

# Coop Panga väikelaenukindlustuse tingimused

TLCO-20221

Kehtivad alates 13.04.2022



# Coop Panga väikelaenukindlustuse tingimused

## 1. Tingimuste kohaldamine ja seotud isikud

- 1.1. Väikelaenukindlustus (edaspidi Laenukindlustus) on kindlustatud isiku finantskahjude kindlustus (töötuks jäämine), õnnetusjuhtumite kindlustus või haiguskindlustus (ajutine töövõimetus, töövõime kaotus, surm).
- 1.2. Kindlustatud isik ehk Kindlustatu on väikelaenulepingu, (edaspidi Laenuleping) järgne laenusaaaja, kes on märgitud Kindlustatute nimekirjas.
- 1.3. Kindlustusandja on If P&C Insurance AS (edaspidi If) ja kindlustusvõtja on Coop Finants AS (edaspidi Coop).
- 1.4. If hüvitab Kindlustatu kahju vastavalt käesolevatele kindlustustingimustele (edaspidi Kindlustustingimused) ja Ifi ning Coopi vahel sõlmitud kindlustuslepingule (edaspidi Kindlustusleping).

## 2. Kindlustuskaitse kehtivus

- 2.1. Kindlustuskaitse algab, kui Coop lisab laenusaaaja Kindlustatute nimekirja.
  - 2.1.1. Vaatamata eeltoodule kehtib töötuks jäämise kindlustuskaitse korral ooteaeg 3 kuud arvates laenusaaaja Kindlustatute nimekirja lisamisest (edaspidi Ooteaeg).
  - 2.1.2. If ei maksa hüvitist, kui töötuks jäämise juhtum toimus Ooteajal või kui kindlustatu sai töölepingu lõpetamisest või avalikust teenistusest vabastamisest teada Ooteajal.
  - 2.1.3. Ooteaega ei rakendata, kui Laenulepingut muudetakse, sh juhul, kui muudatuse tõttu saab Laenuleping uue numbri.
- 2.2. Kindlustuskaitse lõpeb, kui Coop eemaldab laenusaaaja Kindlustatute nimekirjast.
- 2.3. Kui Coopi ja Ifi vahel sõlmitud Kindlustusleping lõpeb enne Laenulepingu lõppemist, lõpeb kindlustuskaitse Kindlustuslepingu lõppemise päeval. Coop teavitab kindlustatuid kindlustuslepingu lõppemisest 2 kuud ette.
- 2.4. If ei maksa hüvitist nende kindlustusjuhtumite eest, mis toimusid enne kindlustuskaitse algust või pärast kindlustuskaitse lõppu.

## 3. Kindlustusjuhtum: ajutine töövõimetus

- 3.1. Kindlustusjuhtum on Kindlustatule haigus- või hoolduslehe välja kirjutamine, kui ajutise töövõimetus põhjuseks on pärast kindlustuskaitse algust Kindlustatu või tema alaealise lapse haigestumine või kehavigastus.
- 3.2. Eelmises punktis toodud juhul maksab If hüvitist tingimusel, et Kindlustatu töövõimetusperioodil ei tööta.

### Ajutise töövõimetus omavastutus

- 3.3. Ajutise töövõimetus korral kasutatakse omavastutust, mis tähendab, et If esimese 30 töövõimetuspäeva eest hüvitist ei maksa.

## 4. Kindlustusjuhtum: püsiv töövõime kaotus

- 4.1. Kindlustusjuhtum on Kindlustatule esmakordselt osalise või puuduva töövõime ametlik määramine, mille põhjuseks on Kindlustatu haigestumine või kehavigastus pärast kindlustuskaitse algust.
- 4.2. Eelmises punktis toodud juhul maksab If hüvitist sõltumata sellest, kas Kindlustatu töötab.

## 5. Kindlustusjuhtum: surm ootamatu haigestumise või õnnetusjuhtumi tagajärjel

- 5.1. Kindlustusjuhtum on Kindlustatu ootamatu haigestumine või õnnetusjuhtum, mille tagajärjel Kindlustatu suri Kindlustuskaitse kehtivuse ajal, välja arvatud juhul, kui surma põhjustas või sellele aitas kaasa peatükis „Välistused“ toodud asjaolu.

## 6. Kindlustusjuhtum: töötuks jäämine

- 6.1. Kindlustusjuhtum on Kindlustatu töötuks jäämine järgmisel põhjusel:
  - 6.1.1. tööandja lõpetas Kindlustatu töölepingu Kindlustatust sõltumatul põhjusel (nt koondamine, tööandja pankrot jms)
  - 6.1.2. tööandja lõpetas Kindlustatu töölepingu Kindlustatu terviseseisundi tõttu
  - 6.1.3. kindlustatu vabastati avalikust teenistusest Kindlustatust sõltumatul põhjusel (nt koondamine, ametiasutuse likvideerimine jms)
  - 6.1.4. kindlustatu vabastati avalikust teenistusest Kindlustatu terviseseisundi tõttu
  - 6.1.5. kindlustatu lõpetas töölepingu pärast tööandja pankrotiotsuse jõustumist.
- 6.2. Kindlustusjuhtumi toimimise ajaks loetakse päev, mil Kindlustatu sai teate (näiteks koondamisteate) töölepingu lõpetamise või avalikust teenistusest vabastamise kohta.
- 6.3. Kindlustatu peab pärast töölepingu lõpetamist või avalikust teenistusest vabastamist ennast Eesti Töötukassas töötuna arvele võtma.
- 6.4. If ei maksa hüvitist aja eest, mil Kindlustatu ei ole Eesti Töötukassas töötuna arvele võetud.

## Töötuks jäämise omavastutus

6.5. Töötuks jäämise korral kasutatakse omavastutust, mis tähendab, et esimese 30 töötuna arvel oldud päeva eest If hüvitist ei maksa.

## 7. Hüvitis

### Üldpõhimõtted

7.1. Ühe Kindlustatu kõigi Laenulepingute kohta kokku hüvitab If maksimaalselt 25 000 eurot.

7.2. Hüvitise määramisel võetakse aluseks kindlustusjuhtumi päeval kehtinud Laenulepingu maksegraafik hilisemaid muudatusi arvestamata, v.a punktides 7.2.1. ja 7.2.2 toodud juhul.

7.2.1. Kui Kindlustatule osalise või puuduva töövõime määramisele eelnes kindlustusjuhtumist tingitud ajutine töövõimetus, võetakse aluseks ajutise töövõimetus alguspäeval kehtinud Laenulepingu maksegraafik, hilisemaid muudatusi arvestamata.

7.2.2. Maksepuhkuse ajal lähtutakse kuumaksehüvitise määramisel maksepuhkuse graafikust, näiteks kui maksegraafiku järgi kuulub tasumisele üksnes intress, lähtutakse intressist; kui maksegraafiku järgne kuumakse on 0 eurot, siis on ka kuumaksehüvitis maksepuhkuse ajal 0 eurot.

7.3. Kui mitu kindlustusjuhtumit esineb samaaegselt, on hüvitise suurus piiratud ühe kindlustusjuhtumi eest määratava summaga, mitmekordset hüvitist ei maksta.

7.4. Ajutise töövõimetus, püsiva töövõime kaotuse ja töötuks jäämise hüvitise maksimaalne suurus ühe kuu eest on 400 eurot.

7.5. Ajutise töövõimetus ja püsiva töövõime kaotuse hüvitist maksab If iga Kindlustatu poolt sõlmitud Laenulepingu eest maksimaalselt 24 kuu ulatuses, töötuks jäämise hüvitist maksimaalselt 6 kuu ulatuses.

7.6. Kui If viivtab hüvitise maksmisega, maksab If viivist vastavalt seadusega kehtestatud määrale.

7.7. Kindlustussummade tabel

Hüvitised	Maksimaalsed kindlustussummad (eurodes)	Viide kindlustus-tingimuste punktile
Hüvitis Kõigi Kindlustatu Laenulepingute kohta kokku	25 000	7.1.
Ajutise töövõimetus ja püsiva töövõime kaotuse hüvitis ühe Laenulepingu kohta	9 600 (maksimaalselt 24 kuud, 400 eurot kuus)	7.4., 7.5.
Töötuks jäämise hüvitis ühe Laenulepingu kohta	2 400 (maksimaalselt 6 kuud, 400 eurot kuus)	7.4., 7.5.
Surmajuhumihüvitis	25 000	7.1.

### Ajutise töövõimetus ja töötuks jäämise hüvitis

7.8. Ajutise töövõimetus ja töötuks jäämise kindlustusjuhtumi korral maksab If hüvitist, mille aluseks on Laenulepingu maksegraafikus ette nähtud osamaks sisalduv krediidisumma tagasimakse, haldustasu ja intress (edaspidi 'Kuumakse').

7.9. Hüvitis ühe kuu eest määratakse järgmiselt:

$$\text{Kuumakse} \times (\text{ajutise töövõimetus või töötuna arvel oldud päevade arv kalendrikuus} - \text{omavastutuse päevade arv}) / \text{kalendrikuu päevade arv}$$

Näide. Kindlustatu oli haiguslehel 1. aprillist kuni 15. maini, s.t 30 päeva aprillis ja 15 päeva mais. Kuumakse aprillis ja mais on 300 eurot.

Hüvitis arvutatakse nii:

- Hüvitis aprilli eest:  $300 \times (30 - 30) / 30 = 0$  eurot
- Hüvitis mai eest:  $300 \times (15 - 0) / 31 = 4500 / 31 = 145,16$  eurot.

### Püsiva töövõime kaotuse hüvitis

7.10. Püsiva töövõime kaotuse kindlustusjuhtumi korral maksab If hüvitist, mis määratakse järgmiselt:

Kindlustatu seisund enne kindlustusjuhtumit	Kindlustatu seisund hüvitise määramise või hüvitise muutmise ajal	Hüvitise määr Kuumaksest
Täielik töövõime	Puuduv töövõime	100%
Ajutiselt töövõimetu (haigus- või hoolduslehel)	Puuduv töövõime	100%
Täielik töövõime	Osaline töövõime	50%
Ajutiselt töövõimetu (haigus- või hoolduslehel)	Osaline töövõime	50%
Osaline töövõime	Puuduv töövõime	100%
Puuduv töövõime	Puuduv töövõime	0%
Osaline töövõime	Osaline töövõime	0%

7.11. Kui Kindlustatu tabelis märgitud seisund muutub, muudab If hüvitise suurust või lõpetab hüvitise maksmise.

## Hüvitis surmajuhtumi korral

7.12. Kindlustatu surmaga seotud kindlustusjuhtumi korral maksab If ühekordselt hüvitist suuruses, mis vastab Laenulepingu maksegraafikujärgsele krediidisumma jäägile ja kindlustusjuhtumi päevast kuni kindlustusjuhtumist teatamise päevani kogunenud intressidele ja haldustasule. If hüvitab intresse ja haldustasu maksimaalselt 1 aasta eest.

## 8. Välistused (tegemist ei ole kindlustusjuhtumiga)

- 8.1. If ei maksa hüvitist, kui tegemist pole kindlustusjuhtumiga. If ei maksa hüvitist, kui kahju ei vasta Kindlustustingimustes toodud hüvitatava kahju tunnustele.
- 8.2. If ei maksa surmajuhtumi korral hüvitist, kui Kindlustatu haigus diagnoositakse esmakordselt pärast kindlustuskaitse algust, kuid meditsiinilised uuringud eelnimetatud haiguse diagnoosimiseks (nt vereproov, koeproov, MRT, ultraheliuuring, röntgen jms) on alanud enne kindlustuskaitse algust.
- 8.3. Ajutine töövõimetus, püsiv töövõime kaotus või surm ei ole kindlustusjuhtum, kui selle põhjustas või sellele aitas kaasa:
  - 8.3.1. enne Laenulepingu sõlmimist, haiguslik seisund või tekkinud vigastus;
  - 8.3.2. Kindlustatu poolt tahtlikult tekitatud vigastus või enesetapp, kuriteo toimepanemises osalemine või sellele kaasa aitamine;
  - 8.3.3. ilukirurgia, tätoveering ja nendest tingitud tüsistused;
  - 8.3.4. narkootikumide või toksiliste ainete teadlik tarvitamine;
  - 8.3.5. Kindlustatu joobeseisund, alkoholism, alkoholi tarvitamine või sellest tingitud psüühika- ja käitumishäired;
  - 8.3.6. HIV või AIDS;
  - 8.3.7. haigestumise kohas epideemiana leviv nakkushaigus. Epideemia on nakkushaiguse puhang, mis nõuab nakkustõrje meetmete laiaulatuslikku rakendamist.
- 8.4. Töötuks jäämine ei ole kindlustusjuhtum, kui:
  - 8.4.1. tööleping lõpetati või Kindlustatu vabastati avalikust teenistusest katseajal;
  - 8.4.2. Kindlustatu sai töölepingu lõpetamisest või avalikust teenistusest vabastamisest teada enne kindlustuskaitse algust või ooteajal;
  - 8.4.3. tööleping lõppes tähtaja saabumise tõttu;
  - 8.4.4. Kindlustatu vabastati avalikust teenistusest teenistustähtaja möödumise tõttu;
  - 8.4.5. tegemist on sundpuhkuse, töömahu vähenemisega ja töölepingut ei lõpetata;
  - 8.4.6. tööleping lõpetati muul põhjusel kui töötuks jäämise kindlustusjuhtum, sealhulgas töölepingu lõpetamine poolte kokkuleppel, töötaja vanuse, töötaja rikkumise või tööülesannetega mittetoimetulemise tõttu; töölepingu lõpetamine töötaja algatusel jms;
  - 8.4.7. Kindlustatu vabastati avalikust teenistusest muul põhjusel kui töötuks jäämise kindlustusjuhtum, sealhulgas koostöö mittelaabumine, kodakondsuse muutumine, distsiplinaarsüütegu, ebapiisavad tööoskused, Kindlustatu enda algatus jms.
  - 8.4.8. peatus või lõppes füüsilisest isikust ettevõtja majandustegevus.

## Rasedus, sünnitus

8.5. Ajutine töövõimetus ei ole kindlustusjuhtum, kui selle põhjustas rasedus või sünnitus. Käesolevat välistust ei kohaldata rasedusest või sünnitusest tingitud tüsistustele.

## Tuumarelv, tuumaenergia, radioaktiivsus

8.6. If ei maksa hüvitist, kui kindlustusjuhtumi põhjustas või sellele aitas kaasa tuumarelv, tuumaenergia või radioaktiivsus.

## Sõda, relvakonflikt, ülestõus, massilised korratused

8.7. If ei maksa hüvitist, kui kindlustusjuhtumi põhjustas või sellele aitas kaasa sõda või relvakonflikt, ülestõus või massilised korratused.

## Terrorism

8.8. If ei maksa hüvitist, kui kindlustusjuhtumi põhjustas või sellele aitas kaasa terrorism.

8.9. Terrorismiks loetakse Kindlustustingimustes mistahes ebaseaduslikku tegu, mis on suunatud inimeste elu või tervise ohustamisele või surma põhjustamisele või vara hõivamisele, hävitamisele või kahjustamisele või muu kahju tekitamisele (sh infosüsteemide blokeerimine või nende töö takistamine, arvutiandmetesse sekkumine) - kui teo eesmärgiks on sundida riiki või rahvusvahelist organisatsiooni midagi tegema või tegemata jätma või tõsiselt häirida riigi poliitilist, põhiseaduslikku, majanduslikku või ühiskondlikku korraldust või see hävitada või tõsiselt häirida rahvusvahelise organisatsiooni tegevust või see hävitada või tõsiselt hirmutada elanikkonda.

## 9. Rahvusvahelistest sanktsioonidest tulenevad piirangud

- 9.1. Kõik riskid, mille kindlustamine on vastuolus või mis muutuvad vastuolus olevaks piirangute, keeldude või sanktsioonidega, mis kehtestati ÜRO, Euroopa Liidu, Suurbritannia ja Põhja-Iirimaa Ühendatud Kuningriigi või Ameerika Ühendriikide poolt, on kindlustuskaitsest välistatud alates päevast, mil eelnimetatud piiranguid, keelde või sanktsioone kohaldatakse vastava lepingu suhtes.
- 9.2. Kui ÜRO, Euroopa Liidu, Suurbritannia ja Põhja-Iirimaa Ühendatud Kuningriigi või Ameerika Ühendriikide kehtestatud sanktsioonid takistavad otseselt või kaudselt kindlustusteenuse osutamist vastava lepingu alusel, on Ifil õigus leping üles öelda, saates Coopile kirjaliku teate. Leping loetakse üles öelduks 14 päeva möödumisel päevast, mil ülesütlemisteade jõudis Coopini. Kommunikatsioonikatkestuse korral loetakse, et ülesütlemisteade on üle antud, kui teade on välja saadetud või teadet on üritatud välja saata.

## 10. Tegutsemine kindlustusjuhtumi korral

- 10.1. Kindlustatu peab kindlustusjuhtumi toimumisest Ifile esimesel võimalusel teatama (nt teade <https://kahjud.if.ee/ee/muud-kahjud> kaudu), märkides poliisi numbri väljale: COOP.
- 10.2. If saadab Kindlustatule e-posti teel teate kahjunõude registreerimisest ja juhendab Kindlustatut järgmiste sammude osas.
- 10.3. Kindlustatul on kohustus anda Ifile õiget ja täielikku teavet kindlustusjuhtumi asjaolude kohta. Kindlustatu peab esitama Ifile dokumente, seletusi, vastama suuliselt ja kirjalikult Ifi küsimustele. Kindlustatu peab Ifi nõudel pöörduma arsti poole täiendavaks kontrolliks; eelnimetatud kontrolli kulu kannab If. Ifil on õigus küsida kindlustusjuhtumi käsitlemiseks vajalikku teavet ka teistel isikutelt, nt ravisutused jne. Kui täiendava kontrolli tulemusena selgub, et Kindlustatule määrati ekslikult osaline või puuduv töövõime, on Ifil õigus lähtuda täiendava kontrolli tulemustest.
- 10.4. If käsitleb kahjunõuet, teeb kahjunõuet puudutava otsuse ning maksab hüvitise selle saamiseks õigustatud isikule.

## 11. Kindlustustingimuste muutmine

- 11.1. Ifil ja Coopil on õigus kokkuleppega muuta Kindlustustingimusi. Coop informeerib Kindlustatut Kindlustustingimuste muutmisest 2 kuud ette.

## 12. Kaebuste lahendamine

- 12.1. Coopil on õigus esitada Ifi peale kaebus Finantsinspeksioonile aadressil Sakala 4 15030 Tallinn. Lepinguga seotud vaidlused lahendatakse eeskätt läbirääkimiste teel. Vaidluse kohtueelseks lahendamiseks võib pöörduda avaldusega kindlustuslepitusorgani poole (telefon 667 1800; e-post [lepitus@eksl.ee](mailto:lepitus@eksl.ee); postiaadress Mustamäe tee 46, Tallinn 10612), kus lepitusmenetlus on tasuta. Enne kindlustuslepitaja poole pöördumist tuleb esitada nõue Ifile [info@if.ee](mailto:info@if.ee) või Lõotsa 8a 11415 Tallinn. Kui kokkuleppele ei jõuta, lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus.

## 13. Isikuandmete töötlemise põhimõtted

- 13.1. Ifi isikuandmete töötlemise põhimõtetega saab tutvuda [if.ee](http://if.ee).