

Tasustamisaruanne

Coop Pank kontsernis kehtib Panga nõukogu kinnitatud ühtne tasustamispoliitika, mille tõhusust, eesmärgipärasust ja täitmist kontrollib töötasukomitee. 2023. aastal toimus kolm töötasukomitee koosolekut. Tasustamispoliitika kehtib ühtselt Kontserni kõikidele töötajatele.

Coop Pank kontsernis kehtiv töötasu struktuur koosneb:

- põhitöötasust, mis on tööandja ja töötaja vahel lepinguga kokkulepitud töötajale makstav tasu;
- muutuvtasust, mis on tööandja otsuse alusel määratav lisatasu (müügiboonus, tulemustasu, aktsioptsioon).

Müügiboonuseid makstakse müügiga seotud töötajatele 1-kuuliste või kvartaalsete eesmärkide saavutamisel. Tulemustasu makstakse aruandeperioodile järgneval perioodil töötajatele, kes on andnud panuse tulemuse saavutamiseks, järgides Kontserni eesmarke ja väärtusi. Tulemustasu toetab tõhusat riskijuhtimist ega innusta võtma ülemääraseid riske, tasu suurus oleneb töötajate tegevuseesmärkide täitmisest. Põhipalk ja tulemustasu on mõistlikus tasakaalus. Igal aastal arvestatakse tulemustasu reservi 15% palgafondist.

Allpool on esitatud ülevaade töötajate viimase viie aasta keskmisest igakuisest brutotasust, arvestades põhipalka ja rahalisi tulemustasusid, mis on välja makstud eelmise kalendriaasta eest. Võrdluseks on esitatud vastava aasta kasum töötaja kohta enne ettevõtte tulumaksu.

eurodes, ümardatuna	2019	2020	2021	2022	2023
Keskmine brutotasu kuus	2 400	2 600	2 800	3 000	3 400
Aasta kasum töötaja kohta, enne tulumaksu	23 000	26 400	47 000	63 300	110 500

Seisuga 31.12.2023 on töötajatele väljastatud optsoone kokku 2 256 500 aktsiale, realiseerimise tähtajaga kolm aastat väljastamise hetkest alates.

2019. aasta novembris kinnitasid aktsionärid kolmeaastase aktsioptsiooni programmi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Viimane aktsioptsioonide väljastamine selle programmi raames toimus 2022. aasta aprillis vastavalt nõukogu otsusele.

2022. aasta aprillis kinnitasid aktsionärid uue kolmeaastase aktsioptsiooni programmi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Nimetatud aktsioptsioonide väljastamise programmi raames võib optsoone väljastada ajavahemikul 2023. aasta aprillist kuni 2025. aasta aprillini vastavalt nõukogu otsusele.

Aktsioptsiooniprogrammide eesmärk on ühildada Panga ja temaga samasse kontserni kuuluvate äriühingute tegevjuhtkonna ja nendega võrdsustatud töötajate pikaajalised eesmärgid ja huvid Panga aktsionäride pikaajaliste huvidega. Ühised huvid väljenduvad Kontserni professionaalses ja tasakaalustatud juhtimises, mis tagab Kontserni jätkusuutliku arengu ja pikaajalise kasvu kooskõlas seatud eesmärkide ja strateegiaga. Optsoonide väljastamisel lähtutakse Kontserni ja optsooniprogrammis osalema õigustatud isiku töö tulemustest konkreetsel aastal. Optsoone on võimalik vähendada või tühistada, kui töösuhe on lõppenud, töötaja ei täida tulemuskriteeriume, Kontserni majandustulemused on märgatavalt halvenenud või Kontserni riskid ei ole omavahenditega piisavalt kaetud.

Tulemustasude kogusumma otsustab nõukogu, kes määrab ka juhatuse liikmete ja siseauditi üksuse töötajate tulemustasude konkreetsed summad. Ülejäänud töötajatele makstavad tulemustasud otsustab

juhatuse. Optsooniprogrammi loomise ja selle tingimused otsustab aktsionäride üldkoosolek. Konkreetsete optsoonide väljastamise otsustab nõukogu töötasukomitee ettepanekul.

Kõrgema juhtkonna ning oluliste äriüksuste ja riskikategooriate juhtimise eest vastutavate töötajate muutuvtasu osakaal kogu tasust aastal 2023 oli järgmine (sh väljastatud optsoonide väärtus):

- kõrgem juhtkond – 36%,
- kontrollifunktsiooni täitvad töötajad – 23%.

Juhatusel määratud tulemustasud ja optsoonid on vastavuses tasustamise põhimõtetega ja tulemustasude määramise aluseks on nii Panga üldiste eesmärkide kui ka iga juhatuse liikme isiklike eesmärkide täitmine. Juhatusel liikmetele ei ole tehtud erandeid ega määratud erakorralisi boonuseid. Rahaliste tulemustasude tagasinõudmise õigust ei ole rakendatud, kuid on tühistatud optsoonide juhatuse liikme töölt lahkumisel. Alljärgnevalt on esitatud juhatuse liikmete viie aasta tasude ülevaade. Rahalised tasud on esitatud täiseurodes.

Margus Rink (alates veebr 2017)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	108 000	111 000	126 000	139 500	156 000
Rahaline tulemustasu	31 500	36 000	31 500	31 500	36 000
Väljastatud optsoonide väärtus	0	8 274	74 934	94 615	108 024
Kokku tasud	139 500	155 274	232 434	265 615	300 024
Tulemustasu osakaal	23%	29%	46%	47%	48%
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	70 000	90 000	61 200	71 900

Heikko Mäe (alates veebruar 2020)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	0	73 500	84 000	93 000	116 000
Rahaline tulemustasu	0	0	17 500	21 000	24 000
Väljastatud optsoonide väärtus	0	5 910	58 282	63 077	71 966
Kokku tasud	0	79 410	159 782	177 077	211 966
Tulemustasu osakaal	-	7%	47%	47%	45%
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	50 000	70 000	40 800	47 900

Paavo Truu (alates veebruar 2022)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	0	0	0	66 971	114 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	21 000
Väljastatud optsoonide väärtus	0	0	0	35 094	62 952
Kokku tasud	0	0	0	102 065	197 952
Tulemustasu osakaal	-	-	-	34%	42%
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	0	0	22 700	41 900

Arko Kurtmann (alates nov 2020)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	0	16 000	96 000	96 610	108 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	24 000	24 000
Väljastatud optsoonide väärtus	0	0	33 304	72 044	71 966
Kokku tasud	0	16 000	129 304	192 654	203 966
Tulemustasu osakaal	-	0%	26%	50%	47%
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	0	40 000	46 600	47 900

Karel Parve (alates nov 2023)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	0	0	0	0	20 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	0
Väljastatud optsoonide väärtus	0	0	0	0	0
Kokku tasud	0	0	0	0	20 000
Tulemustasu osakaal	-	-	-	-	0%
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	0	0	0	0

Rasmus Heinla (kuni okt 2023)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	0	14 000	84 000	93 000	96 000
Rahaline tulemustasu	0	0	12 500	21 000	32 000
Väljastatud optioonide väärtus	0	3 546	58 282	63 077	0
Kokku tasud	0	17 546	154 782	177 077	128 000
Tulemustasu osakaal	-	20%	46%	47%	25%
Väljastatud optioonide arv, tk	0	30 000	70 000	40 800	0

Kerli Lõhmus (kuni jaan 2022)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	67 200	81 900	84 000	12 348	0
Rahaline tulemustasu	19 600	22 400	21 000	21 000	0
Väljastatud optioonide väärtus	0	5 910	58 282	0	0
Kokku tasud	86 800	110 210	163 282	33 348	0
Tulemustasu osakaal	23%	26%	49%	63%	-
Väljastatud optioonide arv, tk	0	50 000	70 000	0	0

Janek Uiboupin (kuni veebruar 2020)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	67 200	28 400	0	0	0
Rahaline tulemustasu	19 600	22 400	0	0	0
Väljastatud optioonide väärtus	0	0	0	0	0
Kokku tasud	86 800	50 800	0	0	0
Tulemustasu osakaal	23%	44%	-	-	-
Väljastatud optioonide arv, tk	0	0	0	0	0

Hans Pajoma (kuni okt 2020)	2019	2020	2021	2022	2023
Põhitasu	108 000	100 185	0	0	0
Rahaline tulemustasu	31 500	36 000	13 500	0	0
Väljastatud optioonide väärtus	0	5 910	0	0	0
Kokku tasud	139 500	142 095	13 500	0	0
Tulemustasu osakaal	23%	29%	100%	-	-
Väljastatud optioonide arv, tk	0	50 000	0	0	0