

Tasustamisaruanne

Coop Pank kontsernis kehtib Panga nõukogu kinnitatud ühtne tasustamispoliitika, mille tõhusust, eesmärgipärasust ja täitmist kontrollib töötasukomitee. 2024. aastal toimus kolm töötasukomitee koosolekut. Tasustamispoliitika kehtib ühtselt Kontserni kõikidele töötajatele.

Coop Pank kontsernis kehtiv töötasu struktuur koosneb:

- põhitöötasust, mis on tööandja ja töötaja vahel lepinguga kokkulepitud töötajale makstav tasu;
- muutuvtasust, mis on tööandja otsuse alusel määratav lisatasu (müügiboonus, tulemustasu, aktsiaoptsoon).

Müügiboonuseid makstakse müügiga seotud töötajatele 1-kuuliste või kvartaalsete eesmärkide saavutamisel. Tulemustasu makstakse aruandeperioodile järgneval perioodil töötajatele, kes on andnud panuse tulemuse saavutamiseks, järgides Kontserni eesmarke ja väärtusi. Tulemustasu toetab tõhusat riskijuhtimist ega innusta võtma ülemääraseid riske, tasu suurus oleneb töötajate tegevuseesmärkide täitmisest. Põhipalk ja tulemustasu on mõistlikus tasakaalus.

Allpool on esitatud ülevaade töötajate viimase viie aasta keskmisest igakuisest brutotasust, arvestades põhipalka ja rahalisi tulemustasusid, mis on välja makstud eelmise kalendriaasta eest. Võrdluseks on esitatud vastava aasta kasum töötaja kohta enne ettevõtte tulumaksu.

eurodes, ümardatuna	2020	2021	2022	2023	2024
Keskmine brutotasu kuus	2 600	2 800	3 000	3 400	3 600
Aasta kasum töötaja kohta, enne tulumaksu	26 400	47 000	63 300	110 500	83 600

Seisuga 31.12.2024- on töötajatele väljastatud optsoone kokku 2 480 300 aktsiale, realiseerimise tähtajaga kolm aastat väljastamise hetkest alates.

2019. aasta novembris kinnitasid aktsionärid kolmeaastase aktsiaoptsooni programmi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Viimane aktsiaoptsoonide väljastamine selle programmi raames toimus 2022. aasta aprillis vastavalt nõukogu otsusele.

2022. aasta aprillis kinnitasid aktsionärid uue kolmeaastase aktsiaoptsooni programmi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Nimetatud aktsiaoptsoonide väljastamise programmi raames võib optsoone väljastada ajavahemikul 2023. aasta aprillist kuni 2025. aasta aprillini vastavalt nõukogu otsusele.

Aktsiaoptsooniprogrammide eesmärk on ühildada Panga ja temaga samasse kontserni kuuluvate äriühingute tegevjuhtkonna ja nendega võrdsustatud töötajate pikaajalised eesmärgid ja huvid Panga aktsionäride pikaajaliste huvidega. Ühised huvid väljenduvad Kontserni professionaalses ja tasakaalustatud juhtimises, mis tagab Kontserni jätkusuutliku arengu ja pikaajalise kasvu kooskõlas seatud eesmärkide ja strateegiaga. Optsoonide väljastamisel lähtutakse Kontserni ja optsooniprogrammis osalema õigustatud isiku töö tulemustest konkreetsel aastal. Optsoone on võimalik vähendada või tühistada, kui töösuhe on lõppenud, töötaja ei täida tulemuskriteeriume, Kontserni majandustulemused on märgatavalt halvenenud või Kontserni riskid ei ole omavahenditega piisavalt kaetud.

Tulemustasude kogusumma otsustab nõukogu, kes määrab ka juhatuse liikmete ja siseauditi üksuse töötajate tulemustasude konkreetsed summad. Ülejäänud töötajatele makstavad tulemustasud otsustab

juhatuse. Optsiooniprogrammi loomise ja selle tingimused otsustab aktsionäride üldkoosolek. Konkreetsete optsioonide väljastamise otsustab nõukogu töötasukomitee ettepanekul.

Kõrgema juhtkonna ning oluliste äriüksuste ja riskikategooriate juhtimise eest vastutavate töötajate muutuvtasu osakaal kogu tasust aastal 2024 oli järgmine (sh väljastatud optsioonide väärtus):

- kõrgem juhtkond ja Panga võtmetöötajad – 35%;
- kontrollifunktsiooni täitvad töötajad – 22%.

Juhatusel määratud tulemustasud ja optsioonid on vastavuses tasustamise põhimõtetega ja tulemustasude määramise aluseks on nii Panga üldiste eesmärkide kui ka iga juhatuse liikme isiklike eesmärkide täitmine. Juhatusel liikmetele ei ole tehtud erandeid ega määratud erakorralisi boonuseid. Rahaliste tulemustasude tagasinõudmise õigust ei ole rakendatud, kuid on tühistatud optsioonide juhatuse liikme töölt lahkumisel. Alljärgnevalt on esitatud juhatuse liikmete viie aasta tasude ülevaade. Rahalised tasud on esitatud täiseurodes.

Margus Rink (alates veebr 2017)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	111 000	126 000	139 500	156 000	184 000
Rahaline tulemustasu	36 000	31 500	31 500	36 000	42 000
Väljastatud optsioonide väärtus	8 274	74 934	94 615	108 024	82 043
Kokku tasud	155 274	232 434	265 615	300 024	308 043
Tulemustasu osakaal	29%	46%	47%	48%	40%
Väljastatud optsioonide arv, tk	70 000	90 000	61 200	71 900	120 800

Heikko Mäe (alates veebr 2020)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	73 500	84 000	93 000	116 000	136 000
Rahaline tulemustasu	0	17 500	21 000	24 000	30 000
Väljastatud optsioonide väärtus	5 910	58 282	63 077	71 966	58 544
Kokku tasud	79 410	159 782	177 077	211 966	224 544
Tulemustasu osakaal	7%	47%	47%	45%	39%
Väljastatud optsioonide arv, tk	50 000	70 000	40 800	47 900	86 200

Arko Kurtmann (alates nov 2020)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	16 000	96 000	96 610	108 000	136 000
Rahaline tulemustasu	0	0	24 000	24 000	30 000
Väljastatud optsioonide väärtus	0	33 304	72 044	71 966	58 544
Kokku tasud	16 000	129 304	192 654	203 966	224 544
Tulemustasu osakaal	-	26%	50%	47%	39%
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	40 000	46 600	47 900	86 200

Paavo Truu (alates veebr 2022)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	0	0	66 971	114 000	136 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	21 000	30 000
Väljastatud optsioonide väärtus	0	0	35 094	62 952	58 544
Kokku tasud	0	0	102 065	197 952	224 544
Tulemustasu osakaal	-	-	34%	42%	39%
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	0	22 700	41 900	86 200

Karel Parve (alates nov 2023)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	0	0	0	20 000	120 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	0
Väljastatud optsioonide väärtus	0	0	0	0	29 136
Kokku tasud	0	0	0	20 000	149 136
Tulemustasu osakaal	-	-	-	-	20%
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	0	0	0	42 900

Rasmus Heinla (kuni okt 2023)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	14 000	84 000	93 000	96 000	0
Rahaline tulemustasu	0	12 500	21 000	32 000	0
Väljastatud optsoonide väärtus	3 546	58 282	63 077	0	0
Kokku tasud	17 546	154 782	177 077	128 000	0
Tulemustasu osakaal	20%	46%	47%	25%	-
Väljastatud optsoonide arv, tk	30 000	70 000	40 800	0	0

Kerli Lõhmus (kuni jaan 2022)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	81 900	84 000	12 348	0	0
Rahaline tulemustasu	22 400	21 000	21 000	0	0
Väljastatud optsoonide väärtus	5 910	58 282	0	0	0
Kokku tasud	110 210	163 282	33 348	0	0
Tulemustasu osakaal	26%	49%	63%	-	-
Väljastatud optsoonide arv, tk	50 000	70 000	0	0	0

Hans Pajoma (kuni okt 2020)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	100 185	0	0	0	0
Rahaline tulemustasu	36 000	13 500	0	0	0
Väljastatud optsoonide väärtus	5 910	0	0	0	0
Kokku tasud	142 095	13 500	0	0	0
Tulemustasu osakaal	29%	100%	-	-	-
Väljastatud optsoonide arv, tk	50 000	0	0	0	0

Janek Uiboupin (kuni veebr 2020)	2020	2021	2022	2023	2024
Põhitasu	28 400	0	0	0	0
Rahaline tulemustasu	22 400	0	0	0	0
Väljastatud optsoonide väärtus	0	0	0	0	0
Kokku tasud	50 800	0	0	0	0
Tulemustasu osakaal	44%	-	-	-	-
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	0	0	0	0