

Tasustamisaruanne

Coop Pank kontsernis kehtib Panga nõukogu kinnitatud ühtne tasustamispoliitika, mille tõhusust, eesmärgipärasust ja täitmist kontrollib töötasukomitee. 2025. aastal toimus kolm töötasukomitee koosolekut. Tasustamispoliitika kehtib ühtselt Kontserni kõikidele töötajatele.

Coop Pank kontsernis kehtiv töötasu struktuur koosneb:

- põhitöötasust, mis on tööandja ja töötaja vahel lepinguga kokkulepitud töötajale makstav tasu;
- muutuvtasust, mis on tööandja otsuse alusel määratav lisatasu (müügiboonus, tulemustasu, aktsiaoptsoon).

Müügiboonuseid makstakse müügiga seotud töötajatele 1-kuuliste või kvartaalsete eesmärkide saavutamisel. Tulemustasu makstakse aruandeperioodile järgneval perioodil töötajatele, kes on andnud panuse tulemuse saavutamiseks, järgides Kontserni eesmäärke ja väärtusi. Tulemustasu toetab tõhusat riskijuhtimist ega innusta võtma ülemääraseid riske, tasu suurus oleneb töötajate tegevuseesmärkide täitmisest. Põhipalk ja tulemustasu on mõistlikus tasakaalus.

Allpool on esitatud ülevaade töötajate viimase viie aasta keskmisest igakuisest brutotasust, arvestades põhipalka ja rahalisi tulemustasusid, mis on välja makstud eelmise kalendriaasta eest. Võrdluseks on esitatud vastava aasta kasum töötaja kohta enne ettevõtte tulumaksu.

eurodes, ümardatuna	2021	2022	2023	2024	2025
Keskmine brutotasu kuus	2 800	3 000	3 400	3 600	3 900
Aasta kasum töötaja kohta, enne tulumaksu	47 000	63 300	110 500	83 600	75 900

Seisuga 31.12.2025 on töötajatele väljastatud optsoone kokku 2 731 500 aktsiale, realiseerimise tähtajaga kolm aastat väljastamise hetkest alates.

2022. aasta aprillis kinnitasid aktsionärid kolmeaastase aktsiaoptsiooni programmi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Nimetatud aktsiaoptsoonide väljastamise programmi raames võib optsoone väljastada ajavahemikul 2023. aasta aprillist kuni 2025. aasta aprillini vastavalt nõukogu otsusele.

2025. aasta aprillis kinnitasid aktsionärid uue kaheaastase optsooniprogrammi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Nimetatud aktsiaoptsoonide väljastamise programmi raames võib optsoone väljastada ajavahemikul 2025. aasta aprillist kuni 2026. aasta aprillini vastavalt nõukogu otsusele.

Aktsiaoptsooniprogrammide eesmärk on ühildada Panga ja temaga samasse kontserni kuuluvate äriühingute tegevjuhtkonna ja nendega võrdsustatud töötajate pikaajalised eesmärgid ja huvid Panga aktsionäride pikaajaliste huvidega. Ühised huvid väljenduvad Kontserni professionaalses ja tasakaalustatud juhtimises, mis tagab Kontserni jätkusuutliku arengu ja pikaajalise kasvu kooskõlas seatud eesmärkide ja strateegiaga. Optsoonide väljastamisel lähtutakse Kontserni ja optsooniprogrammis osalema õigustatud isiku töö tulemustest konkreetset aastal. Optsoone on võimalik vähendada või tühistada, kui töösuhe on lõppenud, töötaja ei täida tulemuskriteeriume, Kontserni majandustulemused on märgatavalt halvenenud või Kontserni riskid ei ole omavahenditega piisavalt kaetud.

Tulemustasude kogusumma otsustab nõukogu, kes määrab ka juhatuse liikmete ja siseauditi üksuse töötajate tulemustasude konkreetsete summad. Ülejäänud töötajatele makstavad tulemustasud otsustab

juhatuse. Optsiooniprogrammi loomise ja selle tingimused otsustab aktsionäride üldkoosolek. Konkreetsete optsioonide väljastamise otsustab nõukogu töötasukomitee ettepanekul.

Kõrgema juhtkonna ning oluliste äriüksuste ja riskikategooriate juhtimise eest vastutavate töötajate muutuvtasu osakaal kogu tasust aastal 2025 oli järgmine (sh väljastatud optsioonide väärtus):

- kõrgem juhtkond ja Panga võtmetöötajad – 38%;
- kontrollifunktsiooni täitvad töötajad – 16%.

Juhatusel määratud tulemustasud ja optsioonid on vastavuses tasustamise põhimõtetega ja tulemustasude määramise aluseks on nii Panga üldiste eesmärkide kui ka iga juhatuse liikme isiklike eesmärkide täitmine. Juhatusel liikmetele ei ole tehtud erandeid ega määratud erakorralisi boonuseid. Rahaliste tulemustasude tagasinõudmise õigust ei ole rakendatud, kuid on tühistatud optsioonide juhatuse liikme töölt lahkumisel. Alljärgnevalt on esitatud juhatuse liikmete viie aasta tasude ülevaade. Rahalised tasud on esitatud täiseurodes.

Arko Kurtmann (alates nov 2020)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	96 000	96 610	108 000	136 000	161 205
Rahaline tulemustasu	0	24 000	24 000	30 000	24 000
Väljastatud optsioonide väärtus	33 304	72 044	71 966	58 544	92 714
Kokku tasud	129 304	192 654	203 966	224 544	277 919
Tulemustasu osakaal	26%	50%	47%	39%	42%
Väljastatud optsioonide arv, tk	40 000	46 600	47 900	86 200	83 500

Heikko Mäe (alates veebr 2020)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	84 000	93 000	116 000	136 000	156 068
Rahaline tulemustasu	17 500	21 000	24 000	30 000	24 000
Väljastatud optsioonide väärtus	58 282	63 077	71 966	58 544	92 714
Kokku tasud	159 782	177 077	211 966	224 544	272 782
Tulemustasu osakaal	47%	47%	45%	39%	43%
Väljastatud optsioonide arv, tk	70 000	40 800	47 900	86 200	83 500

Paavo Truu (alates veebr 2022)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	0	66 971	114 000	136 000	148 000
Rahaline tulemustasu	0	0	21 000	30 000	24 000
Väljastatud optsioonide väärtus	0	35 094	62 952	58 544	92 714
Kokku tasud	0	102 065	197 952	224 544	264 714
Tulemustasu osakaal	-	34%	42%	39%	44%
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	22 700	41 900	86 200	83 500

Karel Parve (alates nov 2023)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	0	0	20 000	120 000	140 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	20 000
Väljastatud optsioonide väärtus	0	0	0	29 136	77 280
Kokku tasud	0	0	20 000	149 136	237 280
Tulemustasu osakaal	-	-	0%	20%	41%
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	0	0	42 900	69 600

Lehar Kütt (alates sep 2025)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	0	0	0	0	47 159
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	0
Väljastatud optsioonide väärtus	0	0	0	0	0
Kokku tasud	0	0	0	0	47 159
Tulemustasu osakaal	-	-	-	-	0%
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	0	0	0	0

Margus Rink (kuni mai 2025)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	126 000	139 500	156 000	184 000	202 341
Rahaline tulemustasu	31 500	31 500	36 000	42 000	32 000
Väljastatud optsioonide väärtus	74 934	94 615	108 024	82 043	123 581
Kokku tasud	232 434	265 615	300 024	308 043	357 922
Tulemustasu osakaal	46%	47%	48%	40%	43%
Väljastatud optsioonide arv, tk	90 000	61 200	71 900	120 800	111 300

Rasmus Heinla (kuni okt 2023)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	84 000	93 000	96 000	0	0
Rahaline tulemustasu	12 500	21 000	32 000	0	0
Väljastatud optsioonide väärtus	58 282	63 077	0	0	0
Kokku tasud	154 782	177 077	128 000	0	0
Tulemustasu osakaal	46%	47%	25%	0%	0%
Väljastatud optsioonide arv, tk	70 000	40 800	0	0	0

Kerli Lõhmus (kuni jaan 2022)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	84 000	12 348	0	0	0
Rahaline tulemustasu	21 000	21 000	0	0	0
Väljastatud optsioonide väärtus	58 282	0	0	0	0
Kokku tasud	163 282	33 348	0	0	0
Tulemustasu osakaal	49%	63%	-	-	0
Väljastatud optsioonide arv, tk	70 000	0	0	0	0

Hans Pajoma (kuni okt 2020)	2021	2022	2023	2024	2025
Põhitasu	0	0	0	0	0
Rahaline tulemustasu	13 500	0	0	0	0
Väljastatud optsioonide väärtus	0	0	0	0	0
Kokku tasud	13 500	0	0	0	0
Tulemustasu osakaal	100%	-	-	-	0
Väljastatud optsioonide arv, tk	0	0	0	0	0