

Tasustamisaruanne

Coop Panga kontsernis kehtib ühtne tasustamispoliitika, mis on kinnitatud panga nõukogu poolt ning mille efektiivsust, eesmärgipärasust ja täitmist kontrollib töötasukomitee. 2021. aastal toimus kaks töötasukomitee koosolekut. Tasustamispoliitika kehtib ühtselt kontserni kõikidele töötajatele.

Coop Panga kontsernis kehtiv töötasu struktuur koosneb:

- põhitöötasust, mis on tööandja ja töötaja vahel lepinguga kokkulepitud töötajale makstav tasu;
- muutuvtasust, mis on tööandja otsuse alusel määratav täiendav tasu (müügiboonus, tulemustasu, aktsiaoptsoon).

Müügiboonuseid makstakse müügiga seotud töötajatele 1-kuuliste või kvartaalsete eesmärkide saavutamisel. Tulemustasu kuulub väljamaksmisele aruandeperioodile järgneval perioodil neile töötajatele, kes on andnud oma panuse tulemuse saavutamiseks, järgides kontserni eesmarke ja väärtusi. Tulemustasu toetab tõhusat riskijuhtimist ega innusta võtma ülemääraseid riske, tasu suurus sõltub töötajate tegevuseesmärkide täitmisest. Põhipalk ja tulemustasu on mõistlikus tasakaalus. Igal aastal arvestatakse tulemustasureservi 15% palgafondist.

Järgnevalt on esitatud ülevaade viimase viie aasta kohta töötajate keskmisest igakuisest brutotasust, arvestades põhipalka ja rahalisi tulemustasusid, mis on välja makstud eelmise kalendriaasta eest. Võrdluseks on esitatud vastava aasta kasum enne ettevõtte tulumaksu töötaja kohta.

eurodes (ümardatult täissadadeni)	2017	2018	2019	2020	2021
Keskmine brutotasu kuus	1 900	2 300	2 400	2 600	2 800
Aasta kasum enne tulumaksu töötaja kohta	25 600	22 600	23 000	26 400	47 000

Seisuga 31.12.2021 on töötajatele väljastatud optsoone kokku 1 720 000 aktsiale realiseerimise tähtajaga kolm aastat väljastamise hetkest alates. 2019. aasta novembris kinnitasid aktsionärid kolmeaastase aktsiaoptsooni programmi, mille alusel võib väljastada töötajatele optsoone kuni 1% panga aktsiate arvust. Viimane aktsiaoptsoonide väljastamine selle programmi raames võib aset leida 2022. aasta aprillis vastavalt nõukogu otsusele. Aktsiaoptsooniprogrammi eesmärgiks on ühildada panga ja temaga samasse kontserni kuuluvate äriühingute tegevjuhtkonna ja nendega võrdsustatud töötajate pikaajalised eesmärgid ja huvid panga aktsionäride pikaajaliste huvidega. Ühised huvid väljenduvad kontserni professionaalses ja tasakaalustatud juhtimises, mis tagab kontserni jätkusuutliku arengu ja pikaajalise kasvu vastavalt seatud eesmärkidele ja strateegiale. Optsoonide väljastamisel lähtutakse kontserni ning optsooniprogrammis osalema õigustatud isiku töö tulemustest vastaval aastal. Optsoone on võimalik vähendada või tühistada, kui töösuhe on lõppenud, isik ei täida tulemuskriteeriume, kontserni majandustulemused on märgavatavalt halvenenud või ei ole kontserni riskid piisavalt kaetud omavahenditega.

Tulemustasude kogusumma otsustab nõukogu, kes määrab ka juhatuse liikmete ja siseauditi üksuse tulemustasude konkreetsete summad. Ülejäänud töötajatele makstavad tulemustasud otsustab juhatus. Optsooniprogrammi loomise ning selle tingimused otsustab aktsionäride üldkoosolek. Konkreetsete optsoonide väljastamise otsustab nõukogu töötasukomitee ettepanekul.

Kõrgema juhtkonna ning oluliste äriüksuste ja riskikategooriate juhtimise eest vastutavate töötajate muutuvtasu ja põhitasu suhtarv aastal 2021 oli järgnev (sh arvestuslikud optsioonidega seotud kulud):

- kõrgem juhtkond – 60%
- kontrollifunktsiooni täitvad töötajad – 16%

Juhatusel määratud tulemustasud ja optsioonid on vastavuses tasustamise põhimõtetega ning tulemustasude määramise aluseks on nii panga üldised eesmärgid kui ka iga juhatuse liikme personaalsed eesmärgid. Juhatusel liikmetele ei ole tehtud erandeid ning ei ole määratud erakorralisi boonuseid. Rahaliste tulemustasude tagasinõudmise õigust ei ole rakendatud, kuid on tühistatud optsioone juhatuse liikme lahkumisel. Järgnevalt on esitatud juhatuse liikmete viie aasta tasude ülevaade.

Margus Rink (alates veebruar 2017)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu	94 500	108 000	108 000	111 000	126 000
Tulemustasu rahas	0	27 000	31 500	36 000	31 500
Kokku tasud	94 500	135 000	139 500	147 000	157 500
Tulemustasu osakaal		20%	23%	24%	20%
Väljastatud optsioonide arv	583 850			70 000	90 000
Märkimishind	0,7305			1,01	1,10
Realiseeritud optsioonide arv				-583 850	
Kehtivad optsioonid aasta lõpus	583 850	583 850	583 850	70 000	160 000

Kerli Lõhmus (alates veebruar 2017)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu	56 100	67 200	67 200	82 000	84 000
Tulemustasu rahas	0	16 800	19 600	22 400	21 000
Kokku tasud	56 100	84 000	86 800	104 400	105 000
Tulemustasu osakaal		20%	23%	21%	20%
Väljastatud optsioonide arv		233 540		50 000	70 000
Märkimishind		0,766		1,01	1,10
Realiseeritud optsioonide arv					-233 540
Kehtivad optsioonid aasta lõpus	0	233 540	233 540	283 540	120 000

Janek Uiboupin (kuni veebruar 2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu	63 600	67 200	67 200	28 000	
Tulemustasu rahas	0	16 800	19 600	22 400	
Kokku tasud	63 600	84 000	86 800	50 400	
Tulemustasu osakaal		20%	23%	44%	
Väljastatud optsioonide arv		233 540			
Märkimishind		0,766			
Realiseeritud optsioonide arv					-116 770
Tühistatud optsioonide arv				-116 770	
Kehtivad optsioonid aasta lõpus	0	233 540	233 540	116 770	0

Heikko Mäe (alates veebruar 2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu				74 000	84 000
Tulemustasu rahas				0	17 500
Kokku tasud				74 000	101 500
Tulemustasu osakaal				0%	17%
Väljastatud optsioonide arv				50 000	70 000
Märkimishind				1,01	1,10
Kehtivad optsioonid aasta lõpus				50 000	120 000

Hans Pajoma (märts 2017 kuni okt. 2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu	90 000	108 000	108 000	100 200	
Tulemustasu rahas	0	27 000	31 500	49 500	
Kokku tasud	90 000	135 000	139 500	149 700	
Tulemustasu osakaal		20%	23%	33%	
Väljastatud optsioonide arv	583 850			50 000	
Märkimishind	0,7305				
Realiseeritud optsioonide arv				-583 850	
Tühistatud optsioonide arv				-50 000	
Kehtivad optsioonid aasta lõpus	583 850	583 850	583 850	0	

Arko Kurtmann (alates november 2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu				16 000	96 000
Tulemustasu rahas				0	0
Kokku tasud				16 000	96 000
Tulemustasu osakaal				0%	0%
Väljastatud optsioonide arv					40 000
Märkimishind					1,10
Kehtivad optsioonid aasta lõpus				0	40 000

Rasmus Heinla (alates november 2020)	2017	2018	2019	2020	2021
Põhitasu				14 000	84 000
Tulemustasu rahas				0	12 500
Kokku tasud				14 000	96 500
Tulemustasu osakaal				0%	13%
Väljastatud optsioonide arv				30 000	70 000
Märkimishind				1,01	1,10
Kehtivad optsioonid aasta lõpus				30 000	100 000