

Tasustamisaruanne

Coop Pank kontsernis kehtib Panga nõukogu kinnitatud ühtne tasustamispoliitika, mille tõhusust, eesmärgipärasust ja täitmist kontrollib töötasukomitee. 2022. aastal toimus kaks töötasukomitee koosolekut. Tasustamispoliitika kehtib ühtselt Kontserni kõikidele töötajatele.

Coop Pank kontsernis kehtiv töötasu struktuur koosneb:

- põhitöötasust, mis on tööandja ja töötaja vahel lepinguga kokkulepitud töötajale makstav tasu;
- muutuvtasust, mis on tööandja otsuse alusel määratav lisatasu (müügiboonus, tulemustasu, aktsioptsioon).

Müügiboonuseid makstakse müügiga seotud töötajatele 1-kuuliste või kvartaalsete eesmärkide saavutamisel. Tulemustasu makstakse aruandeperioodile järgneval perioodil töötajatele, kes on andnud panuse tulemuse saavutamiseks, järgides Kontserni eesmarke ja väärtusi. Tulemustasu toetab tõhusat riskijuhtimist ega innusta võtma ülemääraseid riske, tasu suurus oleneb töötajate tegevuseesmärkide täitmisest. Põhipalk ja tulemustasu on mõistlikus tasakaalus. Igal aastal arvestatakse tulemustasureservi 15% palgafondist.

Allpool on esitatud ülevaade töötajate viimase viie aasta keskmisest igakuisest brutotasust, arvestades põhipalka ja rahalisi tulemustasusid, mis on välja makstud eelmise kalendriaasta eest. Võrdluseks on esitatud vastava aasta kasum enne ettevõtte tulumaksu töötaja kohta.

eurodes, ümardatuna	2018	2019	2020	2021	2022
Keskmine brutotasu kuus	2 300	2 400	2 600	2 800	3 000
Aasta kasum enne tulumaksu töötaja kohta	22 600	23 000	26 400	47 000	63 300

Seisuga 31.12.2022 on töötajatele väljastatud optsoone kokku 2 212 200 aktsiale, realiseerimise tähtajaga kolm aastat väljastamise hetkest alates.

2019. aasta novembris kinnitasid aktsionärid kolmeaastase aktsioptsiooniprogrammi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Viimane aktsioptsioonide väljastamine selle programmi raames toimus 2022. aasta aprillis vastavalt nõukogu otsusele.

2022. aasta aprillis kinnitasid aktsionärid uue kolmeaastase aktsioptsiooniprogrammi, mille alusel võib igal aastal väljastada töötajatele optsoone kuni 1% Panga aktsiate arvust. Nimetatud aktsioptsioonide väljastamise programmi raames võib optsoone väljastada ajavahemikul 2023. aasta aprillist kuni 2025. aasta aprillini vastavalt nõukogu otsusele.

Aktsioptsiooniprogrammide eesmärk on ühildada Panga ja temaga samasse kontserni kuuluvate äriühingute tegevjuhtkonna ja nendega võrdsustatud töötajate pikaajalised eesmärgid ja huvid Panga aktsionäride pikaajaliste huvidega. Ühised huvid väljenduvad Kontserni professionaalses ja tasakaalustatud juhtimises, mis tagab Kontserni jätkusuutliku arengu ja pikaajalise kasvu kooskõlas seotud eesmärkide ja strateegiaga. Optsoonide väljastamisel lähtutakse Kontserni ja optsooniprogrammis osalema õigustatud isiku töö tulemustest konkreetsel aastal. Optsoone on võimalik vähendada või tühistada, kui töösuhe on lõppenud, isik ei täida tulemuskriteeriume, Kontserni majandustulemused on märgatavalt halvenenud või Kontserni riskid ei ole omavahenditega piisavalt kaetud.

Tulemustasude kogusumma otsustab nõukogu, kes määrab ka juhatuse liikmete ja siseauditi üksuse tulemustasude konkreetsed summad. Ülejäänud töötajatele makstavad tulemustasud otsustab juhatuse.

Opsiooniprogrammi loomise ja selle tingimused otsustab aktsionäride üldkoosolek. Konkreetsete opsioonide väljastamise otsustab nõukogu töötasukomitee ettepanekul.

Kõrgema juhtkonna ning oluliste äriüksuste ja riskikategooriate juhtimise eest vastutavate töötajate muutuvtasu osakaal kogu tasust aastal 2022 oli järgmine (sh väljastatud opsioonide väärtus):

- kõrgem juhtkond – 71%,
- kontrollifunktsiooni täitvad töötajad – 26%.

Juhatusel määratud tulemustasud ja opsioonid on vastavuses tasustamise põhimõtetega ja tulemustasude määramise aluseks on nii Panga üldiste eesmärkide kui ka iga juhatuse liikme isiklike eesmärkide täitmine. Juhatusel liikmetele ei ole tehtud erandeid ega määratud erakorralisi boonuseid. Rahaliste tulemustasude tagasinõudmise õigust ei ole rakendatud, kuid on tühistatud opsioonide juhatuse liikme töölt lahkumisel. Alljärgnevalt on esitatud juhatuse liikmete viie aasta tasude ülevaade. Rahalised tasud on esitatud täiseurodes.

Margus Rink (alates veebr 2017)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	108 000	108 000	111 000	126 000	139 500
Rahaline tulemustasu	27 000	31 500	36 000	31 500	31 500
Väljastatud opsioonide väärtus	0	0	8 274	74 934	94 615
Kokku tasud	135 000	139 500	155 274	232 434	265 615
Tulemustasu osakaal	20%	23%	29%	46%	47%
Väljastatud opsioonide arv, tk	0	0	70 000	90 000	61 200

Heikko Mäe (alates veebr 2020)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	0	0	73 500	84 000	93 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	17 500	21 000
Väljastatud opsioonide väärtus	0	0	5 910	58 282	63 077
Kokku tasud	0	0	79 410	159 782	177 077
Tulemustasu osakaal	-	-	7%	47%	47%
Väljastatud opsioonide arv, tk	0	0	50 000	70 000	40 800

Arko Kurtmann (alates nov 2020)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	0	0	16 000	96 000	96 610
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	24 000
Väljastatud opsioonide väärtus	0	0	0	33 304	72 044
Kokku tasud	0	0	16 000	129 304	192 654
Tulemustasu osakaal	-	-	0%	26%	50%
Väljastatud opsioonide arv, tk	0	0	0	40 000	46 600

Rasmus Heinla (alates nov 2020)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	0	0	14 000	84 000	93 000
Rahaline tulemustasu	0	0	0	12 500	21 000
Väljastatud opsioonide väärtus	0	0	3 546	58 282	63 077
Kokku tasud	0	0	17 546	154 782	177 077
Tulemustasu osakaal	-	-	20%	46%	47%
Väljastatud opsioonide arv, tk	0	0	30 000	70 000	40 800

Paavo Truu (alates veebr 2022)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	0	0	0	0	66 971
Rahaline tulemustasu	0	0	0	0	0
Väljastatud optsoonide väärtus	0	0	0	0	35 094
Kokku tasud	0	0	0	0	102 065
Tulemustasu osakaal	-	-	-	-	34%
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	0	0	0	22 700

Kerli Lõhmus (kuni jaan 2022)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	67 200	67 200	81 900	84 000	12 348
Rahaline tulemustasu	16 800	19 600	22 400	21 000	21 000
Väljastatud optsoonide väärtus	37 377	0	5 910	0	0
Kokku tasud	121 377	86 800	110 210	105 000	33 348
Tulemustasu osakaal	45%	23%	26%	20%	63%
Väljastatud optsoonide arv, tk	233 540	0	50 000	0	0

Janek Uiboupin (kuni veebr 2020)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	67 200	67 200	28 400	0	0
Rahaline tulemustasu	16 800	19 600	22 400	0	0
Väljastatud optsoonide väärtus	18 689	0	0	0	0
Kokku tasud	102 689	86 800	50 800	0	0
Tulemustasu osakaal	35%	23%	44%	-	-
Väljastatud optsoonide arv, tk	116 770	0	0	0	0

Hans Pajoma (kuni okt 2020)	2018	2019	2020	2021	2022
Põhitasu	108 000	108 000	100 200	0	0
Rahaline tulemustasu	27 000	31 500	36 000	13 500	0
Väljastatud optsoonide väärtus	0	0	0	0	0
Kokku tasud	135 000	139 500	136 200	13 500	0
Tulemustasu osakaal	20%	23%	26%	100%	-
Väljastatud optsoonide arv, tk	0	0	0	0	0